



## Estudiant, desperta: AQUESTA REFORMA T'AFECTA!

### Punts claus de la reforma laboral

La nova reforma laboral aprovada pel Partit Popular suposa un salt qualitatiu en la destrucció de drets laborals conquerits per la classe treballadora iniciada en legislatures anteriors. La reforma afecta a tots els i les treballadores per igual ja siguin del sector públic o privat, fixes o temporals, joves o grans...

Veiem-ne els eixos més destacables:

1. **Els convenis d'empresa prevalen sobre col·lectius**. Els i les treballadores perden capacitat de pressió al veure's obligat a negociar les condicions laborals directament amb el patró en comptes de poder negociar juntament amb els i les companyes d'altres empreses del mateix sector.
2. S'elimina "l'ultraactivitat" dels convenis col·lectius, és a dir, el conveni no es renova automàticament en caducar. D'aquesta forma, **mentre no s'acordi un nou contracte col·lectiu l'empresari pot establir les condicions laborals que desitgi**.
3. **S'abarateix l'acomiadament improcedent**. Abans eren 45 dies per any treballat en un màxim de 42 mensualitats (et pagaven un màxim de tres anys i mig) i a partir de la nova reforma seran 33 dies per any treballa en un màxim de 24 mensualitat (màxim et pagaran dos anys). A més a més **és el propi treballador/a qui ha de demostrar que l'acomiadament és improcedent**.
4. **Es facilita que la majoria d'acomiadaments siguin objectius o procedents** (20 dies per any treballat en un màxim de 12 mensualitats. Entre els nous criteris per considerar un acomiadament objectiu trobem la baixa entre 9 i 20 dies en dos mesos consecutius o que l'empresa prevegi que tindrà pèrdues (encara que siguin temporals) o justifiqui una disminució dels beneficis durant nou mesos consecutius.
5. **L'empresa pot modificar les condicions laborals unilateralment** (salarials, horaris, categoria del treballador/a, destí de treball...) si demostra pèrdua de beneficis durant sis mesos consecutius. En cas de negativa s'aplicarà acomiadament objectiu.
6. **Els ERO's no precisen de ser negociats amb els treballadors/es ni aprovats per l'administració pública**. Es posaran en marxa 15 dies després de la seva tramitació i la indemnització serà de 20 dies per any treballat en un màxim de nou mensualitats.
7. **Les ETT's actuaran com agències de col·locació laboral del sector públic (privatització de l'INEM)**. Si es rebutgen tres ofertes laborals el treballador/a perdrà el dret a la prestació d'atur (la gran majoria d'ofertes laborals provinents d'EET's són extremadament precàries).
8. **El contracte d'aprenentatge s'estén fins als 33 anys**. Les retribucions salarials per aquest contracte són d'un 75% del sou pel primer any i un 85% el segon i tercer any. A més amés, **es facilita l'encadenament de diferents contractes d'aprenentatge**.
9. **L'acomiadament durant el primer any de contracte indefinit no requereix d'indemnització pel treballador/a**.
10. Les empreses obtindran bonificacions per contractar aturats que reben prestació social, el que suposa que **els i les aturades de llarga durada (que no reben prestació), tindran moltes més dificultats per trobar feina**.
11. **Els i les aturades que no estiguin fent cursos de formació hauran de realitzar treball social si l'administració els hi requereix o perdran la prestació**. Conceptualment això significa culpabilitzar al treballador/a de la seva situació.

La solució del capitalisme per sortir de l'actual crisi passa per augmentar la taxa de benefici de les empreses a costa de una major explotació als i les treballadores del país i expandir el mercat a nous sectors. En l'actualitat això suposa l'agressió a sectors públics on tenien poca presència com poden ser la sanitat o l'educació, el que es materialitza en una reducció dels pressupostos públics substituïts per capital privat.